

Spoločne chceme zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania

Najväčší zamestnávateľia v regióne vstupujú do procesu odborného vzdelávania v SOŠ Juraja Ribaya

V stredu 21. marca 2012 sa v priestoroch firmy Hella v Bánovciach nad Bebravou konalo prvé spoločné zasadnutie vrcholových manažérov firiem, ktoré sú v regióne Bánoviec nad Bebravou najväčšími zamestnávateľmi. Ich partnerom bol Mgr. Peter Bulík, riaditeľ Strednej odbornej školy Juraja Ribaya a nosnou témou stretnutia bola vzájomná koordinácia školy a firiem pri odbornom vzdelávaní žiakov. K danej téme nám Mgr. Peter Bulík poskytol obsiahly rozhovor.



BIN: Ako vznikla myšlienka participácie veľkých firiem v našom regióne na podpore odborného vzdelávania?

Bulík: Táto téma je horúcou témou z pohľadu zamestnávateľov, ale aj stredných odborných škôl, už niekoľko rokov v podstate po celom Slovensku. Načínali sme ju dávnejšie, najmä s manažérom MANu pánom Erichom Wimmerom na viacerých spoločných sedeniach u nás v škole. Pán Wimmer zrejme oslovil pána Schwarza, vrcholového manažéra Helly. Vo štvrtok 15.3.2012 prišli obaja páni k nám do školy a vyskladali sme spoločne prvý „nástrel“ celého

projektu. Následne spomínani páni – za čo som im nesmierne vďačný – do projektu zaangažovali aj ďalšie firmy, no a v uvedený deň sme sa spoločne všetci stretli v priestoroch f. Hella na prvom spoločnom rokovaní.

BIN: Kto všetko sa na stretnutí zúčastnil?

Bulík: Prítomní boli najvyšší predstavitelia firiem, resp. v niekoľkých prípadoch nimi poverení zástupcovia manažmentov, z MAN LKW Komponenten s.r.o.: Erich Wimmer, Bc. Jana Slivková, Hella Slovakia Signal – Lightning s.r.o.: Martin Schwarz, Martin Ragula, MTA Slovakia s.r.o.: Marta Ožvaldová, FMB s.r.o.: Bc. Ján Turčan, Kord Slovakia a.s.: Ing. Ivana Laššová, Vaillant Industrial Slovakia s.r.o.: Eva Hašková, Delta Electronics (Slovakia), s.r.o.: Valér Chladný, Mgr. Ing. Lubomír Wäldl, SOŠ Juraja Ribaya: Mgr. Peter Bulík.

BIN: V čom konkrétne by mala spočívať vzájomná spolupráca vašej školy s firmami?

Bulík: Termín spolupráca by som rozšíril aj o termín podpora. Takže formy vzájomnej spolupráce a podpory školy zo strany firiem sú rozsiahle a rôznorodé. Povieť vám o čom sme hovorili na prvom spoločnom rokovaní:

a) Zamestnávateľia zadefinujú svoje požiadavky na pracovné schopnosti vlastných zamestnancov, teda čo požadujú, aby ich ľudia z pohľadu vlastných odborných kvalít vedeli. Opačne povedané: čo požadujú, aby sme ich budúcich zamestnancov v našej škole naučili. Svoje požiadavky spracujú do tematických blokov a tie nám predložia. My tieto požiadavky v najväčšej

možnej miere zapracujeme do našich školských vzdelávacích programov. V prípade potreby sme schopní vytvoriť postupne aj nové učebné, či študijné odborné.

b) Firmy načrtnú aj možné pracovné pozície a kariérny postup zamestnancov s požadovaným vzdelaním. Teda naši žiaci sa budú pripravovať už pre konkrétnu firmu a možnú konkrétnu pracovnú pozíciu.

c) V rámci podpory rozvoja jazykových kompetencií žiakov (ovládanie cudzieho jazyka), bude umožnené najlepším žiakom vykonávať súvislú dlhodobú prax v zahraničí v materských sídlach firiem.

d) Opäť najlepším žiakom školy sú tieto firmy ochotné poskytovať štipendium počas ich štúdia.

e) Firmy ponúkajú našej škole materiálnu i finančnú podporu vo forme priamych peňažných darov na zakúpenie konkrétnych učebných pomôcok, a tiež formou poskytnutia strojov a zariadení pre výučbu odborných predmetov a odborného výcviku. No a samozrejme isté know-how v podobe zabezpečenia odbornej praxe žiakov v ich prevádzkach na strojoch a zariadeniach, na ktorých sa u nich pracuje. V prípade potreby aj zaškolenia majstrov a učiteľov odborných technických predmetov.

BIN: Nie je tomu dávno, čo ste rokovali aj s vedením Tanaxu a.s. a predstaviteľmi Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka. O čom boli tie rokovania?

Bulík: V princípe o tom istom, ako som uviedol vyššie. Pán profesor Alexander Chovanec z Fakulty špeciálnej techniky a



garant určitých jej študijných odborov sa zaujímal na rokovaní s pánom Ing. Milanom Minarovičom, konateľom Tanaxu, a.s. o možnú podporu niektorých študijných programov spomenutej fakulty. Tá by mohla mať formu nielen materiálnej pomoci, ale aj pomoci pri navrhovaní tém diplomových prác študentov z pohľadu potrieb praxe, či spoluprácu v podobe konzultantov a oponentov diplomových prác, možno hľadania technických riešení rôznych problémov výroby a podobne. Študenti často prichádzajú s novými originálnymi pohľadmi na veci a veľké firmy ich preto radi podporujú a ponúkajú im veľký priestor na sebarealizáciu. Informáciu o tomto stretnutí som poskytol aj na spomenutom stretnutí s predstaviteľmi firiem v našom regióne. Prijali ju ako námet na budúcu možnú spoluprácu s Trenčianskou univerzitou Alexandra Dubčeka pri príprave vysokoškolsky vzdelaných kádrov pre svoje potreby.

BIN: Čo pre Strednú odbornú školu Juraja Ribaya znamená táto rozvíjajúca sa spolupráca školy s firmami?

Bulík: Budem večný: predovšetkým si nesmierne vážime túto podporu. Uvedené firmy sú najväčšími zamestnávateľmi v

našom okrese. Pri súčasnom nastavení fungovania odborného školstva je ich pomoc nesmierne cenná z pohľadu ďalšej existencie škôl takého typu, ako je naša. Ich podpora je posolstvom aj smerom k verejnosti, odkazom mladým ľuďom, ktorí sa pripravujú na svoju budúcu profesionálnu dráhu, že tie firmy tu sú a majú závažný záujem podieľať sa na koncipovaní odborného vzdelávania. Rozhodli sa vstúpiť do prípravy vlastných budúcich zamestnancov pre svoje konkrétne špecifické potreby. Vážnosť a seriózny záujem o túto skutočnosť potvrdzuje aj fakt, že pri procese vzdelávania poskytnú aj vlastné zdroje. Najlepším a najkvalitnejším ľuďom následne aj dobrú prácu spravdla v nadnárodných spoločnostiach. V dnešnej dobe je to lukratívna ponuka. Ak si pre spoluprácu vybrali našu školu, vnímame to ako prejav uznania z ich strany k našej doterajšej práci. A vieme, že je to zároveň výzva pre nás všetkých, ktorí v škole vzdelávame, aby sme robili najlepšie ako vieme. A hovorím, vôbec nie ako frázu, aj toto: – prejavená dôvera zamestnávateľov musí byť pre nás v SOŠ J. Ribaya zaväzujúca! Ak by sme neboli dostatočne dobrí aj my – môžu oslovíť inú školu, dnes to nie je nikam veľmi

ďaleko. V žiadnom prípade si nemôžeme dovoliť sklamať.

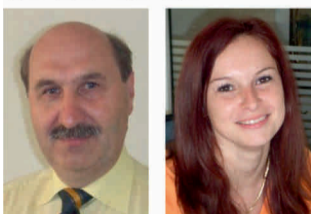
BIN: Kedy budú nasledovať ďalšie stretnutia a ktoré spoločnosti ešte plánujete osloviť?

Bulík: Medzičasom sa konalo ďalšie stretnutie v priestoroch f. Man – LKW Komponenten s.r.o. (4.4.2012). Ako v prvom prípade v Helle, aj teraz bolo spojené s prehliadkou výrobných priestorov firmy. Lepšie raz vidieť, ako stokrát počuť. V prípade záujmu sú naši partneri pripravení pustiť na takúto „exkurziu“ aj žiakov končiacich ročníkov základných škôl, aby si sami urobili obraz, ako dnes vyzerajú moderné technológie a moderné výrobné procesy.

Budúce stretnutie bude v priestoroch našej školy dňa 25.4.2012 a budeme hovoriť o konkrétnych potrebách zamestnávateľov z pohľadu tvorby našich školských vzdelávacích programov. Všetci aktéri týchto work-shopov sme pripravení prijať do spolupráce každú ďalšiu relevantnú firmu. Jedna sa chystá prísť v dohľadnej dobe do Bánoviec z Talianska a jej manažér sa už tiež zaujímal o odborné vzdelávanie v našej škole.

JK

Prečo ste si vybrali pre spoluprácu SOŠ Juraja Ribaya a čo očakávate od tejto spolupráce?



E. Wimmer a Bc. J. Slivková

Už pri vtedajšom výbere miesta sídla firmy LKW Komponenten s.r.o. bola jednou z dôležitých kritérií, aby vo vybranom mieste, v tomto prípade v Bánovciach nad Bebravou, sídlila stredná odborná škola. Toto bol pre nás akýsi garant, že práve tu sa budú nachádzať dobre vyškolení mladí ľudia. Požiadavky zo strany firmy LKW Komponenten s.r.o. sú však špeciálne. Preto chceme spoločne so SOŠ

Juraja Ribaya vypracovať programový plán vzdelávania, ktorý bude umožňovať tzv. win-win situáciu tak ako pre firmu, tak aj pre študentov školy.

LKW Komponenten s.r.o. získa na základe tejto spolupráce do budúcnosti špeciálnych odborníkov so zodpovedajúcim vzdelaním a vďaka tomu dosiahne dobrú východiskovú pozíciu aj pri narastajúcej konkurencii.



Bc. J. Turčan



V prvom rade by som položil a zároveň odpovedal na otázku „Prečo Bánovce nad Bebravou?“ Bánovce nad Bebravou je mesto s odbornou strojár-

skou históriou. Preto pán Georg Fritzmeier (majiteľ nadnárodného Holdingu „FRITZMEIER GROUP“) sa rozhodol sústrediť pozornosť na oblasť s personálnym potenciálom vyhovujúcim charakteru výroby nosnej časti produkcie našej spoločnosti. Aby aj v budúcnosti bola možnosť využiť schopnosti a zručnosti mladých, perspektívnych absolventov zo strojárskych odborov je nevyhnutné, aby bolo podporované školstvo vychovávať práve kádre použiteľné v tomto priemysle. Preto sme sa rozhodli podporiť tento projekt a spoluprácu s SOŠ Juraja Ribaya, aby sme mohli intenzívne participovať nielen na výchove a vzdelaní žiakov na potrebné pracovné pozície, ale aj v budúcnosti im tieto pracovné miesta v našom závode ponúkli a získali tak kvalifikovaný personál, ktorý udrží spoločnosť FRITZMEIER v radoch popred-

ných strojárskych výrobcov.



C. Revello

Zameranie študijných odborov SOŠ Juraja Ribaya je pre spoločnosť MTA SLOVAKIA, s.r.o. vyhovujúce pre uplatnenie v našich pracovných pozíciách.

Preto sme uvítali navrhnutú spoluprácu medzi odborným vzdelaním a praktickým využitím získaných odborných poznatkov, keďže jedným z cieľov spoločnosti MTA SLOVAKIA, s.r.o. je podpora a výchova mladých ľudí, a to z hľadiska vzdelávania a získavania odborných skúseností ako v strojárskom, tak i v automobilovom priemysle.

Konzultačným spôsobom sme sa rozhodli podporiť a zapojiť sa do tohto projektu, ktorý z pohľadu nielen študentov, ale najmä spoločností pôsobiacich v našom regióne, môže viesť k ucelenému vzdelávaciemu systému.



M. Ragula

Spoločnosť Hella Slovakia Signal-Lighting s.r.o. je s viac ako 1400 zamestnancami jedným z najväčších závodov Hella, ktorý vyrába zadné multifunkčné svetlomety a jedno funkčné svetlá do automobilov. Keďže sa jedná o veľmi špecifickú výrobu, ktorá pozostáva z množstva rôznych

procesov a technológií, je pre našu spoločnosť kľúčová spolupráca so strednými školami, ktoré vychovávajú perspektívnych absolventov, so znalosťami našich výrobných procesov.

Práve preto sme sa rozhodli spolu s ostatnými spoločnosťami naštartovať ofenzívu, ktorá umožní študentom SOŠ Juraja Ribaya získať nové teoretické a praktické skúsenosti o najnovších technológiách, ktoré používame vypracovaním nových, resp. úpravou stávajúcich programov vzdelávania. Naša spoločnosť takto bude môcť ponúknuť prax (lokálnu a zahraničnú) a štipendia študentom, ako aj pracovné miesta absolventom-špecialistom, ktorí podporia náš ďalší rast v budúcnosti.